



NNV-Diversiteitsprijs 2018

Doel

Bijdragen aan het bevorderen van diversiteit en gendergelijkheid in de natuurkundige onderzoeksinstituten en afdelingen in Nederland. De prijs is een eerbetoen en een inspirerend voorbeeld voor andere instituten en/of afdelingen.

Doelgroep

De doelgroep bestaat uit instituten voor natuurkundig onderzoek en universitaire natuurkundeafdelingen in Nederland (vanaf nu Instituten genoemd). Geschikte kandidaatinstellingen hebben opmerkelijke resultaten bereikt bij het bevorderen van diversiteit en gendergelijkheid in het Instituut.

Voordrachten

Voordrachten kunnen schriftelijk worden ingediend door de directeur van een Instituut. Voordrachten bevatten ten minste een visie (maximaal 1 A4) over het belang van diversiteit en gendergelijkheid voor het Instituut en een beargumenteerd (statistisch) beeld van de prestaties van het Instituut op het gebied van diversiteitsbeleid en gendergelijkheid. Voordrachten kunnen worden ingediend bij de directeur van de NNV (directeur@nnv.nl).

Beoordelingscriteria

Bij het selecteren van de winnaar zullen de volgende criteria worden gehanteerd:

- de mate waarin het Instituut zich voor diversiteit en gendergelijkheid heeft ingespannen en de (bijzondere) initiatieven die het Instituut heeft ontplooid;
- het succes dat hiermee is bereikt;
- de uitstraling van het beleid in de natuurkundige gemeenschap, in het bijzonder bij het aanstellen van vaste staf;
- de uitstraling in de samenleving als geheel, in het bijzonder bij het werven van natuurkundestudenten;
- het plan van aanpak voor borging in de toekomst.

Selectieprocedure

De selectiecommissie bestaat uit ca. vijf vooraanstaande leden van de natuurkundige gemeenschap in Nederland en vooraanstaande leden van organisaties die zich sterk maken voor goed diversiteitsbeleid, gekozen door het NNV bestuur. Voorzitter en commissieleden worden benoemd voor een periode van vier jaar. De taak van de commissie is om op basis van de beoordelingscriteria een advies uit te brengen aan het NNV-bestuur over de toekenning van de prijs. Een visitatie van genomineerde instituten door de commissie behoort tot de mogelijkheden. De selectieprocedure is vertrouwelijk en over de uitslag van de selectie wordt niet gecorrespondeerd.

Tijdschema

15 juni 2018: start aanmeldingsperiode

1 oktober 2018: deadline aanmelding

1 okt. – 24 nov. 2018: beoordeling door jury

24 november 2018: definitief besluit jury

26 november 2018: AB-vergadering NNV waarin besluit jury aan bestuur wordt medegedeeld

21 januari 2019: Uitreiking tijdens Physics@Veldhoven 2019

**Winnaar**

Het winnende Instituut krijgt een oorkonde en het recht om het logo van de NNV Diversiteitsprijs 2018 te voeren.

Het winnende Instituut krijgt de gelegenheid om via het NTvN hun diversiteitsbeleid te presenteren.

Het NNV vraagt via persberichten, het Nederlands Tijdschrift voor Natuurkunde, de website en sociale media en tijdens FYSICA aandacht voor het winnende Instituut van de prijs.

Frequentie

De prijs wordt tweejaarlijks uitgereikt.